CNMC NICKEL CO.,LTD.

胞 波 情 深　共 赢 美 好

中色镍业缅甸 2008-2018
社会责任报告

序

亲望亲好，邻望邻好。中缅两国山水相连，血脉相通，两国人民传统友谊源远流长，胞波情谊如青山不老，如流水不断，是天然的命运共同体。

亲助亲好，邻助邻好。中缅世代团结互助，民间往来交流频繁。随着共建“一带一路”和中缅经济走廊不断深化，经贸合作为中缅胞波友谊谱写新的历史篇章，成为两国互助合作、共同发展的重要载体。中缅两国永做好邻居好伙伴好朋友。

中色镍业在缅甸建设运营达贡山镍矿项目，本着“与邻为善，以邻为伴”以及“睦邻、安邻、富邻”的周边国家外交方针和政策，将先进的管理、技术与理念带到缅甸，促进当地经济、环境、社会协调发展，实现互惠共赢，是新时代“中缅合作，共同发展”的典范工程。

“一带一路”是一条合作之路，更是一条希望之路、共赢之路。共建“一带一路”倡议的理念和方向，包括政策沟通、设施联通、贸易畅通、资金融通、民心相通，同2030年可持续发展议程高度契合。推进国际发展合作，落实可持续发展议程，是我们应有的担当，造福世界，造福人民。

——中华人民共和国主席 习近平

报告导读

本报告是中色镍业有限公司在缅甸发布的第1份社会责任报告。报告以“胞波情深，共赢美好”为主题，展示了中色镍业有限公司在缅甸履行社会责任的理念、实践及成效。

编写依据

本报告参考国际标准化组织（ISO）《ISO 26000：社会责任指南（2010）》、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》（GRI G4）编制。

编写范围

本报告主体为中色镍业有限公司；除特别说明，时间跨度为2008年至2018年6月底。

数据来源

本报告使用数据来自中色镍业有限公司的正式文件和统计报告。

称谓说明

为便于表述和阅读，中色镍业有限公司在本报告中也以“中色镍业”和“我们”表示。同时，本报告中“达贡山镍矿项目”也指本公司。

报告获取

本报告为中文、英文和缅文三个版本，内容如有差异，以中文为准。报告包括纸质版和电子版两种形式。电子版可登录我们的网站下载。如需获取纸质版报告，请与中色镍业有限公司联系。欢迎访问我们的官方网站www.cnico.com.cn了解更多信息。

目录

序 1

心 6

责任引领 使命必达

致辞 4
关于我们 8
责任管理 11

情 12

胞波情深 共创典范

行 22

合作共赢 贵在行仁

仁之信：打造典范

管理一流 25
质量为本 26
安全为基 27
创新发展 27

仁之厚：合作共赢

促进就业 29
人才培养 30
伙伴互利 31

仁之道：生态平衡

绿色建设 33
绿色生产 34
生态保护 35

仁之善：价值普惠

社区沟通 37
尊重文化 38
慈善公益 39

梦 40

携手共进 共赢未来

致辞

我们坚信一个成功的、受人尊敬的企业，从根本上取决于它能给社会作出多少贡献，为人们的生活带来哪些积极变化。回首十年，作为中缅两国政府在矿业领域共同合作开发的首个大型矿业项目，我们以科技发展、绿色发展、和谐发展为依托践行使命，做好达贡山镍矿项目的建设施工、生产经营：

我们坚持以科技为先导，在建设达贡山镍矿项目的过程中，创造了诸多世界领先和“第一”，期间荣获国家级科技进步（成果）奖共计 4项，特别是2016年荣获国家科技进步奖，部级科技进步（成果）奖共计 4项。

我们关注环保工作，在项目的设计、建设及运营过程中都严格遵照国际标准和缅甸政府有关矿山开发的环境保护法律法规，特别是在保护缅甸宝贵的林业资源方面，我们特别采用了高塔架线方式，为缅甸国家保留了约500万平方米的原始森林。

我们重视人才培养，为缅甸员工提供职业技能培训机会和职位晋升空间，经过我们的努力，中缅员工比例从投产期时的35:65，降至目前的20:80。此外，为进一步提升当地雇员的技能水平，从2018年起我们还选派优秀的缅籍员工代表赴中国进行职业技能培训。

我们积极履行社区责任，帮助缅甸人民抵御自然灾害，为重建家园贡献力量。此外，我们还为当地打井取水、供水供电、减免电费、建校助学、修路搭桥、捐赠医疗设备等，累计向当地捐款、捐物超过百万美元。

展望下个十年，我们追求企业与社会的共同发展、价值共享，助力项目所在国以及社区的社会、经济发展。今后，我们将以不断开拓进取的精神，把项目所在地人民对美好生活的向往当作我们企业发展和努力的方向，努力促进企业与社会、环境和谐发展，以责任创造未来。

郭然

中色镍业有限公司 董事长

二〇一八年七月一日

心

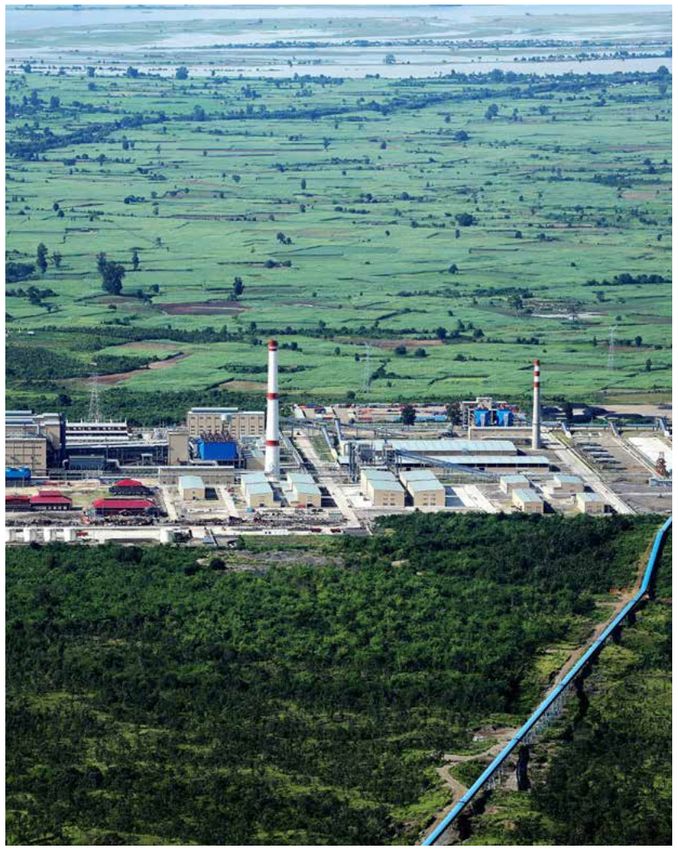
责任引领

使命必达

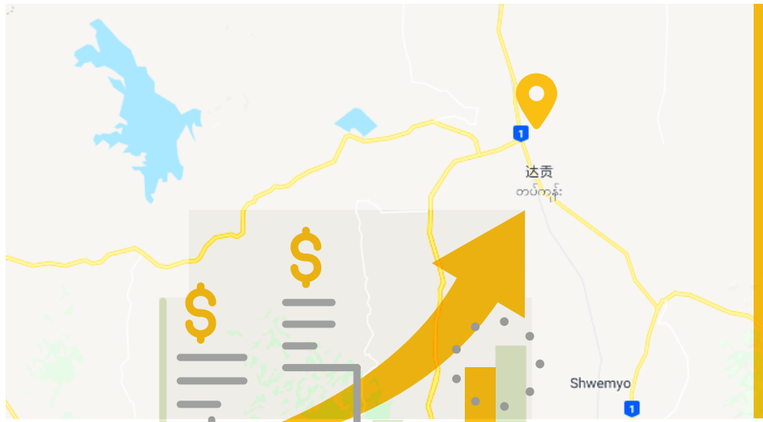
关于我们

2007年，中国有色矿业集团有限公司出资组建中色镍业有限公司（以下简称中色镍业），主要致力于缅甸达贡山镍矿的开发与经营。2008年9月，中色镍业在缅甸注册成立了中色镍业（缅甸）有限公司。2010年，中色镍业重组，引入太原钢铁（集团）有限公司持股，共同进行达贡山镍矿项目的建设和运营。重组后，中国有色矿业集团有限公司控股60%，太原钢铁（集团）有限公司控股40%。

中色镍业秉承中国有色矿业集团有限公司“合作共赢、共同发展”的理念，负责缅甸达贡山镍矿项目的建设和运营。达贡山镍矿项目拥有镍资源量70万吨，总投资超过10亿美元，建成后年产2.2万吨镍，是迄今为止中缅两国矿业领域最大的合作项目之一，该项目得到了中缅两国政府领导的高度关注和亲切关怀。



促进经济



10亿

总投资超过10亿美元

生产2.2万吨镍/年

本地采购额超过1700万美元/年，累计额达14862.99万美元

累计向缅甸缴纳各种税收、分成超过1亿美元

保护环境

5700万

环保投资累计达5700万美元

高塔架线方式增加投资300多万美元，为缅甸保留了约500万平方米的原始森林

改善民生

7200人

向项目附近的4个村子超过1600户家庭供电，受惠社区人数超过7200人，并按月给予每户一定电费的减免

向缅甸当地捐款、捐物累计超过百万美元

公司治理

我们严格按照中国和缅甸相关法律法规，建立起较为完善的公司治理体系，促进依法合规经营，提高风险管理能力，推进廉洁从业，加强审计管理，提升依法治企的工作能力。

组织治理

我们实行董事会领导下的职业经理团队负责制。公司董事会确定发展战略与规划，定期向股东汇报公司经营情况，确保投资者获得合理的回报与收益。由总经理、党委书记、副总经理、财务总监构成的公司高级管理层对董事会负责，负责公司日常经营管理。

合规经营

我们遵守中国和缅甸相关法律法规，完善重大法律纠纷案件管理，加强法治队伍建设，进一步完善企业的法人治理结构、内部议事规则和决策机制。

风险管理

我们加强全面风险管理，健全风险评估机制，强化风险内控考核，推进风险管理和内部控制信息化建设，提升风险防范效率。

反腐倡廉

我们完善反腐倡廉体制机制，扎实推进纪律检查体制的完善，为纪检机构强化监督执纪问责提供有力保障。

责任管理

组织建设

我们不断完善社会责任组织体系，形成由公司决策层、最高管理层和相关部门负责人组成的社会责任工作委员会，明确公司社会责任重要议题。我们推动社会责任工作覆盖各个层级、各个业务领域，由公司经营班子成员专门负责对外责任的沟通、对内责任建设，其他高层管理者负责相关社会责任议题，公司综合部为协调和执行部门。

利益相关方沟通体系建设

将利益相关方的期望与要求融入到公司战略决策与日常运营管理中，是我们坚持负责任运营成功的重要途径。我们根据实际运营状况，建立全面的利益相关方沟通体系，了解不同利益相关方的期望与要求，努力获得利益相关方的理解和支持，实现我们与利益相关方共同繁荣、共同发展。

情

胞波情深 共创典范

“胞波”是缅甸语，意思是“有着相同的血统、语言和风俗”的兄弟关系，用它来表达中缅两国友谊，使人感到格外亲切。

缅北热带丛林中，缅甸的母亲河伊洛瓦底江缓缓地流过达贡山脚下。达贡山，是一片能带来心灵震撼的地方，旷野中竖立的座座佛塔，似乎是在无言地诉说着岁月的沧桑，美丽的金塔闪耀在茂密的山林中，也在见证着中缅两国人民的“胞波”情谊。在巍峨的达贡山上，蕴藏着丰富的镍资源，正是它开启了中色镍业与缅甸当地和谐共进的脚步。

开展培训
提升农民种植水平

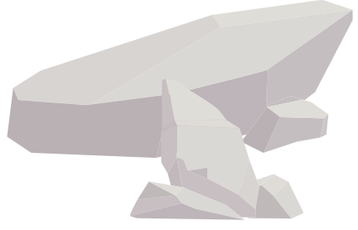
在缅甸，土地资源十分丰富，种庄稼是当地农民养家糊口的重要方式。但由于还是使用传统技术和知识，农作物的产出全听凭天气和气候的好坏，只有风调雨顺才能丰收，否则辛辛苦苦一整年，根本收获不了多少粮食。

中色镍业特地为农民们请来了农业专家，给他们培训，传授他们一些适应当地环境的农业知识。专家还顶着炎炎烈日，亲自下地进行实地考察，在考察过程中和他们面对面交流。农民们向专家提问种植过程中遇到的难题，专家悉心为他们进行解答。专家的敬业精神和深厚的学术功底受到农民们的一致拥戴。

从前的种植方式全凭村民自己摸索出的经验教训，经过专家的指导，不少农民们表示将来会结合专家教的知识，更有针对性地在什么季节、什么土壤种哪些庄稼，怎么样浇水施肥，相信往后的耕种能够获得更好地收成。更好的收成，他们才有更高的收入，才能依赖这片土地的资源更好地生活下去。

专业培训

现场交流



帮扶供应商
彰显合作情谊

自从进入达贡山地区以来，中色镍业就与当地的石灰石供应商保持着长期的合作关系，为他们提供了稳定的收入来源。

然而，随着中色镍业的生产工艺不断改进，石灰石的需求大量减少。这意味着当地石灰石供应商将失去稳定的销售渠道，投入大量资金购置的生产设备将闲置，不仅产生巨大的经济损失，还将造成数百名员工失业，就连养家糊口都成为难题。

中色镍业充分考虑到减少石灰石购买将对供应商造成的严重影响，毅然恢复了对石灰石的购买，承诺三个月内原有采购量不变，三个月以后再逐渐减少购买量。这一承诺，给了供应商足够的缓冲时间，来发掘其他石灰石采购商，或者调整产业结构，逐步走出经营困境。不仅如此，为了帮助供应商更好地从困境中走出，中色镍业还为供应商提供相关产业扶持、分流当地员工、帮助工人就业等帮扶措施。

供应商们纷纷表示，能和中色镍业这样重视合作情谊和共赢的企业合作，是很幸运的事情，并期待以后能和中色镍业开展更深层级的合作，共同促进当地经济社会的发展。

石灰石堆

这里是
实现梦想的地方

授人以鱼，不如授人以渔。我们在海外经营的过程中，始终高度重视对当地员工的培养。人才是最大的工业附加值，我们将最大的工业附加值留在了当地。对此，安全环保部的缅甸小伙金炫明和经营部的缅甸员工苏岱的感触最为深切。

从“零”到“安全负责人”的“金老师”

金炫明进入中色镍业的第一天，他的师父安全环保部经理杨步月就开始手把手教他包括外事活动礼仪和为人处事方面的各种知识。

刚开始，作为无任何工业基础知识的小金错误百出，管理思维和办事社会经验严重不足，受到了师父严厉批评。但正是因为师父严格的爱，让小金在7年间快速成长。正如小金常说的：“我从小没父亲，成长经历缺失许多，但和父亲一样年龄的师傅，他的儿子和我同岁。我渴望父爱，师傅在工作和做人上严格，但生活上给了我父爱般的关怀。”小金不仅在各项考试中保持第一名，管理能力、专业技术、汉语水平和为人处事能力都突飞猛进，并且受到了大家的称赞。

除了师父的耐心带领，小金的成长还离不开自身默默的努力和中色镍业提供的平台机会。中色镍业作为一家大型国际化企业，容纳了各行业经验丰富的员工，给小金提供了全面知识体系的平台。自入厂以来，小金主动将公司的各个岗位规程翻译并理解，也借此提升自己的汉语水平。同时，小金还在主动向公司前辈虚心请教，熟悉工作体系，在丰富自我知识储备体系的同时还提升了ppt制作能力。近年来，小金为员工开展了200多场专项培训，被员工和周边百姓亲切称之为“金老师”，也荣升为了中色镍业安全环保部缅甸方安全负责人。

机会与努力并进的“翻译官”苏岱

自2010年11月被分配到经营部工作以来，为人正直、勤学好问、踏实肯干的缅籍员工苏岱就开始在工作中学习，在工作中成长，不断提升个人综合能力，为部门及公司作出了很多贡献。

除了在日常工作中勤奋好学，苏岱还积极运用业余时间自学汉语。公司领导在发现了他的努力以及成长之后，鼓励他继续努力学习，并大胆开展工作。很快，公司就开始让他逐步承担起本来由中方人员承担的业务，让他的才能得到充分发挥。此外，苏岱还抓紧机遇，运用自学的汉语，多次在与当地客户谈判或业务交流的过程中担当起翻译的角色，自我价值又再一次得到证明。

常言道：“是金子总会发光的”。中色镍业为员工的发展提供了丰富的机会和宝贵的平台，致力于培养出更多像苏岱这样的优秀缅籍员工，帮助他们更好地实现人生价值，为社会的发展作出贡献。

刻苦学习的苏岱

碧水蓝天下的
绿色企业

生态环境保护是功在当代、利在千秋的事业，作为“走出去”的中央企业的一分子，中色镍业将这一“中国理念”贯彻到了项目运作的全过程，把环保行动落实在各个环节。

养鱼实验，解除环境忧虑

自从缅甸达贡山镍矿项目产生炉渣的第一天，周边的环保组织、新闻媒体、社区居民就对镍矿冶炼渣的环境影响心存疑虑。为此，中色镍业主动邀请当地居民和环保部门工作人员参观工厂。

进入办公楼大厅，直接映入眼帘的是排列着的数个透明鱼缸。工作人员介绍，这些鱼缸正是用来进行矿渣水养鱼实验的。经过观察，居民代表发现，部分鱼缸的底部铺有一层冶炼渣，里面的鱼和旁边用厂区生活水养的鱼一样，都在健康自由地游来游去。缅甸达贡山镍矿项目自身没有工业污水排放，对于生活污水，中色镍业投资建成了污水处理系统，处理的废水达到了中国二级水处理标准。鱼儿对水质非常敏感，而用矿渣水养的鱼儿活蹦乱跳，这说明达贡山镍矿项目的污水经过处理得到了净化、没有污染。此外，在渣场管道出口的积水中，居民代表还发现有很多存活的小鱼。

中色镍业具有世界成熟的排放模式，所排放水质均达到了标准要求。每当当地政府及社会团体人员来参观调研时，都能清楚看到渣场水养鱼的效果。这种做法不仅宣传了中色镍业的绿色环保运营理念，还获得了缅甸当地政府和居民的广泛认可和接受。

矿渣水养鱼

高塔架线，保护绿色森林

中色镍业在架设达贡山140公里输电线路过程中，高度重视环境保护工作。从高空俯瞰，可以清晰看见输电高塔架整齐排列在浓密的绿色树木间。

在输电线路设计之初，为了保护输电线路沿途的原始森林不被砍伐，中色镍业特别要求设计单位在设计塔型时采用高塔架线方式。一般的220kv塔架高度在40米左右，但项目组克服了气候、地形等方面的困难，主动将经过原始森林地区的塔架高度设为60至70米，最高的达80米。此外，设计输电线路沿线位置时还充分考虑了原始森林走势，尽量选择更合理的区域，即使增加线路施工难度也在所不惜。为此，中色镍业增加投资费用300多万美元，但却为缅甸国家保留下约500万平方米的原始森林。

项目保持了原始森林植被的完整性，保护了野生生物的栖息地，有助于维持当地生物多样性，被缅甸电力部官员评价为缅甸电力部门施工建设的样板工程。

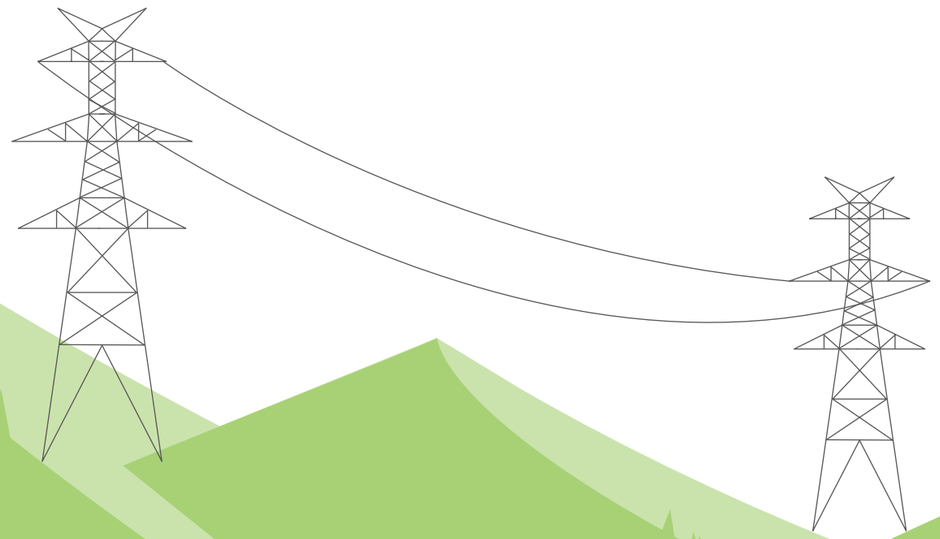
高高耸立的输电线路

稳定供电
点亮美好生活

由于缅甸电力发展不均衡，达贡山镍矿项目所在地周围村庄一直以来都没有稳定供电来源，只有个别家庭通过柴油发电机供电，花费较高且无法长期使用。

为了帮助当地村民改善生活水平，使村民拥有稳定的供电电源，中色镍业在当地政府、议员和矿业部（现自然资源与环境保护部）的帮助下，向项目附近的茵奈村、耶信村、蒙贡村、昂宋村等超过1600户家庭进行供电，向每户家庭每月提供10度免费电供他们日常使用，并向村子的寺庙、学校、路灯等公共设施每天提供400度免费电。仅减免电费一项，从2014年5月底供电以来已超过8万元人民币。

供电剪彩仪式



同舟共济
抵御自然灾害

每当缅甸遭遇自然灾害时，中色镍业都坚持与当地人民患难与共。2008年，当达贡山镍矿项目还处于前期运作阶段时，缅甸遭到热带风暴袭击，中色镍业第一时间向灾区捐助10万美元。2012年11月11日，当缅甸德贝金地区发生7级强烈地震时，中色镍业又在第一时间为缅甸曼德勒省和实皆省提供了捐款用于恢复受灾民众的正常生活。

2016年及2017年7月，受缅甸北部强降雨等因素影响，伊洛瓦底江水位暴涨，十几年一遇的洪峰导致达贡山地区附近十个村镇受到不同程度洪涝灾害，受灾家庭超过900户。中色镍业得悉灾情后，立即行动组织力量，为受灾群众提供紧急赈灾援助。公司赈灾团队一行10余人耗时两个多小时到达本次受水灾影响最严重的梯界县城，在灾民临时安置地瑞喜宫寺庙向受灾群众当场发放了赈灾资金、饮用水、大米、食用油及毛毯资等救灾物资，大大缓解了受灾群众的生活压力，面对无情的水灾，中色镍业用实际行动履行着企业的社会责任。

正是这种默默的扶持、真诚的帮助，中色镍业为当地人度过艰难的日子增添了更多的信心，用实际行动履行着企业的社会责任。

捐赠救灾物资

行

合作共赢
贵在行仁

承担和履行企业社会责任是社会对企业的基本要求。中色镍业一直以“做一个项目、树一座丰碑”作为企业在缅甸开发矿业的首要责任，用实际行动为缅甸带来经济、环境与社会等综合效益，促进中缅两国合作共赢。

仁之信：打造典范

缅甸达贡山镍矿项目是中缅两国政府在矿业领域共同合作开发的第一个大型矿业项目，得到习近平、李克强等国家领导以及缅甸政府高层的亲切关怀和高度关注，寄托了中缅两国政府和人民“巩固发展胞波情谊”的殷切期望。

管理一流

我们将依法治企全面融入运营全过程：

遵守缅甸当地法律法规，定期检查法律法规执行情况，确保战略决策、日常运营都在当地法律法规框架内

在当地法规和标准未能覆盖的方面，主动引入并遵守相关国内与国际法律法规

信守中缅双方签订的相关协议，尽最大努力推进项目运营进程，确保产能、资源回收率、产品品位以及当地员工所占比例达到要求

坚持依照大众公认、重视实绩的原则，进一步完善民主推荐、民主测评、民主评议制度

荣誉

我们通过ISO国际标准管理体系认证，分别获得由国际认证组织SGS公司颁发的管理体系证书，分别是ISO9001质量管理体系证书，ISO14001环境管理体系证书，OHSAS18001职业健康和环境管理体系证书。

质量管理体系证书

质量管理体系证书

环境管理体系证书

环境管理体系证书

职业健康和环境环境管理体系证书

职业健康和环境管理体系证书

质量为本

我们加强产品质量规范管理，确保产品质量优异。通过建立质检体系、发布质量标准、规范操作细则、全程验收监控、严明奖惩考核、责任落实到人，确保项目质量和产品质量。

设备准备

设备选型	设备采购	设备制造	设备运输
确保选型合格 满足设计要求	严格按照集团要求进行招标	对重点设备进行监造，确保质量	严格执行国家标准 确保没有被损、变质

设计环节	材料准备			方案选择	监督工作
	一般材料	耐火材料	混凝土		
认真进行设计交底，并对施工图进行详细审查	委托有资质的第三方对钢材、有色金属材料、电缆进行功能检验和成分检验，确保满足设计要求	委托有国家级资质的监察机构对出厂耐火材料进行功能、成分检验，确保满足设计要求	严格按照管理要求，对混凝土试块进行强度检验，确保满足设计要求	施工前由施工单位提出施工方案并经过监理审核后方可进行施工	隐蔽工程施工时，监理、业主人员旁站监督，确保施工质量

施工前　　施工中

贯穿于项目工程建设全过程的质量保障措施

我们不断完善质量监督管理体系，并在试生产初期，发布质量检验、质量管理规定和验收细则等操作规范，制定包括取样、制样和物料编码等具体作业细则，确定全流程物料的分析方法，对全线生产过程产品进行验收、分析和监控。

先进的生产操控系统

安全为基

我们秉承“安全第一、预防为主、综合治理、遵纪守法、持续改进”的安全理念，加强安全基础建设，推进安全责任落实，开展安全文化培训，确保企业生产运营安全平稳。2017年实现工亡事故为零，重伤事故为零，微伤事故为零，厂内交通伤害事故为零，环境污染事故为零的工作目标。

健全安全管理体系

成立安全生产委员会，建立公司、厂、作业区三级安全管理机制和安全责任制体系。由公司总经理担任单位安全第一责任人，各厂、部门第一负责人担任本单位的安全生产责任人，作业区作业长担任本区域的安全责任人

完善安全管理规程

完善安全管理制度、岗位安全技术操作规程、设备作业标准及应急救援预案等，要求各厂、部门建立健全安全管理制度体系、责任制度体系，制定落实责任测量标准和考核办法

开展安全技能培训

开展安全专项培训，提升员工安全技能和意识，2017 年总计组织 15 个批次 200 多人次参加的专项培训，内容包括电焊工培训、特种车辆(装载机、重载车、叉车等)安全培训等

宣传安全文化知识

开展“学背规程”、“征集安全合理化建议”等一系列员工喜闻乐见的活动，营造公司安全文化氛围。公司下载、制作大量视频及图片材料，便于缅甸员工快速准确地掌握安全要领

强化应急管理机制

完善公司级十大应急预案，并组织相关人员分别进行应急预案演练，并督导和检查各作业区级应急预案的制定和完善，要求各班组进行演练和学习。2017 年共组织 10 次公司级应急预案演练，约 100 余次作业区级应急演练

提升职业健康安全

积极开展全面职业健康防护工作，各种劳保用品配备齐全，包括基本的工装手套等用品，特别是为加强粉尘和噪声的防护，在特殊区域增加口罩和耳塞的配备，并根据缅甸当地气候特点，针对雨季露天作业配备雨衣，高温天气配备生理盐水等

创新发展

缅甸达贡山镍矿项目是一个多项先进工艺技术同时凝聚的、具有国际先进水平的现代化采选冶综合项目。建成后，全部环节均实现一次试车成功，这其中承载了许多传奇，创造了诸多领先和第一：

- 设计选用国际领先的红土型镍矿冶炼工艺——回转窑电炉工艺
- 拥有自主设计、制造的亚洲体积最大的两条长115米、直径5.5米的焙烧回转窑
- 拥有自主设计、制造的亚洲领先的两台72兆伏安镍铁电炉
- 建设了从瑞丽江水电站至达贡山镍矿项目的140公里220kV高压专用输电线路
- 在世界上首次采用了高差大、坡段长的4.6公里管状带式红土矿输送系统运输机

达贡山镍矿 项目建成投产后运行稳定,技术经济指标达到国际先进水平，对引领国内外镍铁冶炼技术发展有重大意义。

仁之厚：合作共赢

缅甸达贡山镍矿项目是集设计、采购、建设、生产、加工、贸易于一体的大型资源开发利用工程。我们秉承“互利双赢、共同发展”经营理念，在项目开发、建设和运营过程中，着力打造金属矿产资源开发的产业集群，创新合作方式，直接推动中缅矿产行业发展，带动两国相关工业产业水平提高。

从进入商业化生产期后，达贡山镍矿项目不断发展，截至目前，累计向缅甸政府缴纳各种税金超过1亿美元。

促进就业

我们为当地提供稳定就业岗位，不仅促进当地就业，稳定社会秩序，还提升当地家庭的收入，改善其生活水平。截止2017年12月底，我们共有缅方员工超过1600人，占比超过80%。

装卸运输

多支运输队伍和装卸队伍承担物资、镍矿产品及废渣的装卸及运输工作

施工维护

多支施工队伍承担公司日常维修、维护和施工工作

后勤保障

多支后勤队伍为公司提供副食品，保障中缅员工的饮食

配套服务

厂区周围商铺超过30 家，从业人员超过200 人

在缅甸员工招聘过程中，我们严格遵守缅甸矿业法、劳工法、外国投资法以及中缅分成协议中的要求。同时，为提高周围村民的家庭收入，我们按照“除特殊岗位外，优先录取聘用当地员工，特别是涉及征地的适龄人员”原则，对涉及征地的适龄人员实施分批录取，尽量做到不遗漏任何一人。

为保障员工合法权益，我们依据缅甸联邦共和国法律法规和当地劳工局的指导，拟定了雇佣合同书，合理安排缅方员工劳动时间和公休时间。

员工招聘

人才培养

我们为缅甸员工提供职业技能培训机会和职位晋升空间，为缅甸积累技术精湛、具有现代化管理思维和经验的产业力量，为我们在当地长远发展储备人才。

我们开展生产工艺、设备操作、企业文化、劳动纪律等培训，2017年累计培训项目为中方57项、缅方85项，集中讲课138场次，参加内部培训总共2770人次。

案例 为缅甸员工提供多阶段培训

缅甸员工进入公司后，将首先接受团队配合培训和安全消防培训，待培训考试合格，并到各部门、各分厂接受实际工作岗位培训后，方可上岗工作。公司各部门、各分厂定期对缅甸员工进行实际岗位操作技能培训，还有计划地派遣优秀缅甸员工到中国去学习，增强缅甸员工在公司发展的信心和动力。

“看到我们当地员工在工作时脸上带着幸福的笑容，我感到很欣慰，也感谢公司为当地员工所做的一切。”

——2013年4月，时任缅甸矿业部长敏昂博士在达贡山现场考察时说

职工赴中国培训

中缅员工亲密协作

伙伴互利

我们立足缅甸当地实际情况，广泛与有潜力的本地供应商开展深层次合作，促进缅甸煤炭、柴油、建材、物流等相关产业发展，并在合作中倡导现代商业规则。

提升服务业水平

厂区周围的贸易集市、餐馆等生活服务设施磅礴发展，满足厂区中缅员工的基本需求。

帮助供应商发展

我们帮助提升本地煤炭供应商生产水平；在柴油供应方面，与当地供应商合作，形成了稳定、优质的长期供应关系；在建材供应方面，尽量采购本地产品，基本实现水泥、砂石等建筑材料本地采购。年采购额超过 230 亿缅币（约 1700 万美元）。

促进运输畅通

我们在厂区门口的国道旁修建一座长途汽车站，不仅保障所需物资的新鲜和稳定，也为在此上下车的项目职工和周围村民提供一个休息、遮阳、避雨的良好场所。

仁之道：生态平衡

缅甸达贡山镍矿项目环保投资达到5700万美元。项目设计严格遵照国际标准和缅甸政府有关矿山开发的环境保护法律法规，并顺利通过了缅甸政府相关部门的审查。

绿色建设

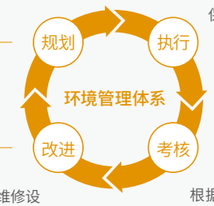
我们秉承“预防为主，保护优先，综合治理”的环保方针，在整个建设过程中优先考虑环保要求，采用先进的生产技术和环保标准、严格的环境管理计划和有效的环境保护措施，实现绿色、和谐发展。

环境管理体系

我们指定生产副总经理分管环保工作，下设安全环保部与环保安全员，车间设置兼职环保安全员。制定环保中长期规划和HSE（健康、安全与环境）管理体系，加强环保监测与考核。

组织编制环保中长期规划，制定环保考核制度、条例、办法

设立化验中心与环境监测化验人员，检测厂区的大气环境质量，工业污染源的排放情况以及重点环保设施运行排放情况



根据监测情况，及时改进工艺，维修设备，提高人员环保意识，尽可能减少污染排放

根据考核制度，对各分厂污染物排放情况进行考核，对污染排放超标的分厂进行严格处罚

建设花园式厂区

我们建立工业文明与自然文明和谐共融的绿色工厂。这里不仅是镍矿冶炼厂，更是让人留恋的热带植物园、让人振奋的天然氧吧、让人舒适的疗养胜地、让人开心的采摘园。

绿色生产

我们坚持“控制—减量—再利用”的环保路线，努力将低碳经济和绿色经济理念融入开采、配矿、冶炼全过程，采用先进的环保设备与工艺，严格控制资源消耗量、废弃物排放量。从2014年进入商业生产至今，我们未因环保事件导致影响企业的正常生产经营。

除尘设备

废油桶集中管理

生活污水处理装置

用于沉淀净化矿山流水的沉淀池

生态保护

我们坚持以“在保护中开发，在开发中保护”为原则，从矿山生态环境出发，预防为主，保护优先，开展矿山生态环境综合治理，加强废弃矿山的生态环境恢复治理，尽量消除因采矿产生的自然生态环境质量问题。

水资源

负责任地使用水资源，加强用水管理，全面做好项目的水体资源保护，严格控制水土流失和生产对水体的影响，实现工业用水内部循环利用、实现工业废水零排放

土地资源

为保护和合理利用土地资源，减少矿产资源开采过程中因挖损、压占等造成土地的破坏，结合项目所在地施工、生产工艺与区域土地利用总体规划的情况，对矿体开采造成的土地利用问题采取相应的整治措施，使其恢复到可供利用的状态

生物多样性

将生物多样性保护纳入项目矿山规划、开采、闭矿管理中，并采取了预防和减缓等措施，使采矿对生物造成的负面影响最小化，未发生因生产经营对生物多样性产生重大影响的事件

案例 “剥离—采矿—复垦”一体化复垦工作

我们根据《缅甸达贡山镍矿项目基本设计》复垦要求，逐步实现采矿与复垦同时进行，逐年对出现的采空区进行及时复垦，尽快恢复植被，保护生态环境。复垦工艺步骤主要为：

底板清理 → 回填剥离岩土 → 回填土压实 → 护坡水沟道路 → 整平场地 → 回填表土覆盖层 → 植被种植

为了尽快恢复环境，使矿区与周围环境协调一致，我们在复垦后派专人进行管理，及时检查和维护，待复垦树苗完全成活后即交给当地政府。

排土场复垦绿化

仁之善：价值普惠

缅甸达贡山镍矿项目从运作之初便将“亲、诚、惠、容”作为始终践行的理念，努力为中缅“胞波情谊”添砖加瓦。

社区沟通

我们主动邀请当地政府官员、媒体、项目周边村民等到厂区现场进行实地参观，了解整个生产工艺流程，观看矿渣水养鱼、生活废水养鱼、周边河流水养鱼等，并向他们提供缅文的环保资料，促进周边村民的环保宣传工作，加深对达贡山镍矿项目环保工作的了解。

当地政府官员到项目所在地参观考察环保情况

案例 组织百名缅甸师生代表参观学习

2017年10月，我们组织缅甸实皆省卡塔市茵朵县抹陆中学的100名师生代表到中色镍业参观学习。副总经理刘轶向师生代表们介绍了公司基本情况。随后，师生代表一行在相关部门负责人的带领下，先后参观了原料厂、动力厂、总降控制室、冶炼厂外围等厂区，并耐心听取了工作人员对工艺流程的介绍。在参观过程中，师生代表们兴致高昂，积极向讲解人员提问，对中色镍业先进的生产工艺赞叹有加。

中色镍业领导与来访师生合影

工作人员向来访师生讲解生产工艺流程

尊重文化

种下中缅友谊树

我们尊重和保护缅甸人民的信仰和习俗，在项目建设过程中，有计划地捐建庙宇，为信仰佛教的当地居民提供宗教活动场所；向寺庙捐赠水泥、砖等建筑材料，帮助寺庙改善居住条件；为当地寺庙捐款修建休息室，解决僧侣休息问题。我们经常拜访当地长老，促进与当地村民间的沟通和融合。泼水节期间，我们的领导带队走访厂区周围的村庄和寺庙，拜访和慰问当地僧侣以及老人，向他们赠送食品和慰问金，传递中色镍业中缅全体员工对他们的新年祝福和亲切问候，使当地民众切实感受到我们对他们的关怀。

我们还组织达贡山春节联欢晚会、篮球比赛、足球比赛、棋牌比赛、员工运动会以及缅语卡拉ok比赛等一系列活动，获得缅籍员工的广泛热情参与，鼓励和促进员工与周围村民的文化融合。

案例 搭建泼水节大舞台

每年4月份，为能让职工及周边民众都能度过热闹欢快的缅甸新年泼水节，我们都会搭建泼水节大舞台，供我们的职工及周边民众泼水狂欢。

泼水节狂欢盛景

拜访和慰问当地僧侣

慈善公益

我们持续开展慈善公益活动，积极改善社区发展环境，提供供电、供水等基本公共服务，投资建设道路、桥梁等基础设施，持续改善社区医疗服务状况。我们共向缅甸当地捐款、捐物累计超过110万美元。

提供基本公共服务
- 供电
- 供水

改善医疗环境
- 捐建医院
- 捐赠医疗设备及救助基金
- 改善医疗服务

完善基础设施
- 修建学校
- 修建公路
- 修建桥梁

案例 设置供水点，捐建水井

为了帮助周边村民获得更多、更干净的生活用水，我们在厂区附近及周边村庄设置8处供水点，向村民们供应我们经过净化处理的生活用水。每年通过供水点向当地免费供水约78000吨，截止2018年6月，我们向当地村民供水共计花费约5500万缅币。

此外，为解决当地用水困难，我们共计为周边村庄的寺庙及医院等地捐建6口水井。

向当地学校捐赠学习用品

捐建中缅友谊佛教学校教学楼

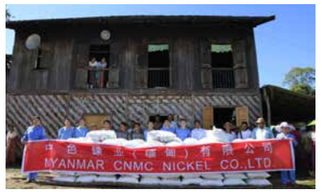
向成绩优秀的学生颁发奖学金

慰问当地老人

捐赠救灾物资

捐赠发电机

向耶信村捐建小学



向受灾群众捐赠大米

梦

携手共进
共赢未来

上世纪五十年代，中国总理周恩来与缅甸总理吴巴瑞在中缅边境的云南省德宏傣族景颇族自治州亲手缔结下了中缅“胞波”友谊，两国人民的友谊从此更加深厚。从2004年5月我们进入达贡山考察镍矿的第一天起，这里便成为了中国企业和缅甸人民同心携手、缔造历史的地方。

未来，我们将一如既往地按照“保护当地环境、培养当地人才、造福当地人民”的目标，努力将达贡山镍矿项目打造成在缅中资企业的示范项目，努力为缅甸的经济发展和社会进步做出更大的贡献，推动两国更深层次合作，续写中缅友谊新篇章。

强化管理，提质增效。加强管理、监督考核，遇到问题及时沟通、限时解决，提高全公司的执行能力，加强原料控制、确保工艺稳定；加强生产组织、确保稳产高产。

履行责任，绿色发展。秉承“预防为主，保护优先，综合治理”的环保方针，加强环境管理，严格遵照缅甸政府有关矿山开发的环境保护法律法规进行项目设计、建设、开采与冶炼，建设工业文明与自然文明和谐共融的绿色工厂。

促进发展，培养人才。增强与本地供应商的深层次合作，促进煤炭、柴油、建材、物流等相关产业发展；集中发挥员工的智慧和积极性，培养缅甸本地人才、实现多元文化融合。

关注社区，心系民生。尊重当地民风民俗，关心当地社会事业进步、带动当地经济繁荣与发展。把企业融入到当地社会，在捐资助学、改善医疗条件、捐资寺庙等方面，满足当地百姓实际所需。

本报告使用环保纸印刷

CNMC NICKEL CO.,LTD.